

Mod. C - RELAZIONE DI MISSIONE¹

1)

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Carretera Central Onlus è un Ente di terzo settore nato nel 2001 che ha come attività centrali la cooperazione, lo sviluppo locale, la formazione e la solidarietà internazionale che si svolge verso molti Paesi dove vi sono situazioni di crisi. Si occupa inoltre di advocacy dei diritti dei minori, consulenza e gestione di servizi di prima e seconda accoglienza verso minori stranieri non accompagnati e in generale profughi e rifugiati, di servizi alle fasce deboli, quali rifugiati, soggetti sottoposti a sfruttamento lavorativo e caporalato nonché di attività di sensibilizzazione e formazione sui temi citati nel territorio di competenza. L'ente è inoltre attivo a livello nazionale nel fornire servizi di accompagnamento sociale a cittadini stranieri ed Italiani, in particolar modo collaborando con le Prefetture e partner territoriali a livello locale.

L'associazione è presente con una propria sede a Siena, Arezzo, Rimini, Cosenza e Avellino sono in fase di apertura altre sedi nel territorio nazionale e a livello internazionale in Bolivia, Marocco e Messico.

MISSIONE PERSEGUITA

L'ente parte da un approccio allo sviluppo proiettato sull'ambito culturale, proponendo modelli e metodologie di integrazione sociale basate sul cambiamento socio-culturale e ha come principale target le fasce deboli della popolazione, quali: donne, giovani, migranti e rifugiati. Gli interventi hanno al centro l'idea strategica di migliorare la qualità della vita nei luoghi dove l'associazione è presente, di rafforzare l'azione delle istituzioni locali nelle aree di intervento e di favorire attività di formazione umana e professionale che aiutino i gruppi target coinvolti ad inserirsi nel tessuto sociale come cittadini attivi e consapevoli.

Carretera Central è anche sede accreditata dalla regione Toscana per lo svolgimento del Servizio Civile Regionale (SCR). In tal senso ha realizzato svariati progetti di servizio civile, con molti giovani che vi hanno partecipato. Carretera Central è convenzionata con l'Università degli Studi di Siena e con l'università per Stranieri di Siena per lo svolgimento di tirocini curriculari. Ha ospitato molti giovani che hanno potuto partecipare ai progetti e alle attività dell'associazione.

Carretera Central è parte di una grande rete nazionale: il consorzio nazionale di innovazione sociale NOVA che si occupa di nuove povertà e marginalità, oltre ad avere un accordo di partnership con la cooperativa On The Road di Macerata, l'associazione Moci di Cosenza e Acea Onlus di Milano. Carretera Central è inoltre capofila e coordinatrice di due reti, una internazionale, la rete "Circomondo" per il Circo Sociale per i minori di strada e la rete tematica della "Carta Europea di San Gimignano per i diritti dei minori stranieri non accompagnati.

¹ La RELAZIONE DI MISSIONE deve indicare, oltre a quanto stabilito da altre disposizioni e se rilevanti, le informazioni richieste nei seguenti 24 punti. L'ente può riportare *ulteriori informazioni*, rispetto a quelle specificamente previste, quando queste siano ritenute rilevanti per fornire una *rappresentazione veritiera e corretta* della situazione e delle prospettive gestionali.

Carretera Central si occupa inoltre in modo importante di formazione e alta formazione ai quadri e dirigenti del non profit nell'ambito della cooperazione internazionale, ma non solo: Carretera Central ha infatti una propria area di formazione che si esprime attraverso l'accademia di formazione Equapiù, che è il risultato di oltre 21 anni di esperienza e lavoro nel settore. Questo campo è da sempre elemento e tratto distintivo dell'associazione sia nei progetti di cooperazione e solidarietà internazionale che nelle azioni in Italia.

Carretera Central Onlus ha firmato una Convenzione con l'Istituto Diritto, Politica e Sviluppo della Scuola Sant'Anna di Pisa per la realizzazione di una ricerca sul tema Impatto della riforma del Terzo settore (IRT). L'ente ha infine stipulato una convenzione con l'Università degli Studi di Salerno per la creazione della Rete Accademica finalizzata alla collaborazione in attività di formazione su tematiche quali diritti umani e cittadinanza attiva, attività di ricerca scientifica e interscambio accademico, per favorire la mobilità di docenti e incoraggiare la partecipazione ad azioni comuni.

Ha inoltre firmato un accordo di collaborazione con il Centro di Studi d'Area Comparati, "ASAFAL", che coinvolge le Università di Siena, Messina e Perugia

ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE DI CUI ALL'ART. 5 RICHIAMATE NELLO STATUTO

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 4, l'Associazione svolge le seguenti attività di interesse generale ai sensi dell'articolo 5 del Codice del Terzo settore:

- a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, e interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- b) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- c) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali;
- d) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;
- e) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui all'articolo 5 del Codice del Terzo settore;
- f) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;
- g) cooperazione allo sviluppo, ai sensi della legge 11 agosto 2014, n. 125, e successive modificazioni;
- h) attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata, situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile;
- i) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;
- l) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;

- m) beneficenza, sostegno a distanza, cessione gratuita di alimenti o prodotti di cui alla legge 19 agosto 2016, n. 166, e successive modificazioni, o erogazione di denaro, beni o servizi a sostegno di persone svantaggiate o di attività di interesse generale;
- n) promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della nonviolenza e della difesa non armata;
- o) promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici;
- p) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.

Iscritta al registro Onlus al n. 37006 settore 01 – Assistenza Sociale e sociosanitaria

REGIME FISCALE APPLICATO:

Decreto Legislativo n. 460/1997; Decreto Ministeriale n. 266/2003 e Decreto Legislativo n. 300/1999

SEDI

Sede legale e operativa:	53100 Siena (SI), Strada Massetana Romana 8
Unità Locale:	83057 Torella dei Lombardi (AV) Via Regina Margherita 6
Unità Locale:	87060 Terravecchi (CS) Via Santa Venere 13
Unità Locale:	52100 Arezzo (AR) Via Pisacane 39
Unità Locale:	47932 Rimini (RN) Via Covignano 2038

ATTIVITÀ SVOLTE

Nel 2022 l'associazione Carretera Central ha svolto attività nel campo della cooperazione e solidarietà internazionale in particolare verso la sponda sud del mediterraneo e nelle altre aree sia nazionali che internazionali attinenti con la missione dell'associazione, oltre alle attività di sensibilizzazione, attraverso l'organizzazione di eventi culturali, seminari, conferenze, studi e ricerche e cene sociali, a livello nazionale e internazionale, (sono stati preparati progetti di cooperazione internazionale verso, Marocco e Bolivia, in collaborazione con le ONG GAO e MOCI di Cosenza).

Sono stati realizzati eventi culturali (incontri, presentazione di libri, scambi culturali).

Forum “Covid, e poi?”

È stato istituzionalizzato il forum di approfondimento nazionale online sul post-covid (Covid, e poi?), nato nel 2021, con la partecipazione di 50 docenti ed esperti che hanno discusso e approfondito tutte le tematiche connesse. Il forum ha dato il via a un lavoro scientifico che è in corso.

Equapiù

Seminari di formazione

Sono in corso di svolgimento 14 seminari di formazione online/e in presenza che porteranno all’apertura dell’area commerciale riguardante la formazione.

Accoglienza profughi

Sono stati attivati progetti di accompagnamento che supportano i migranti e le fasce a rischio emarginazione attraverso la lotta allo sfruttamento lavorativo e al Caporalato o attraverso azioni di Capacity Building. In tal senso sono in gestione tre sportelli di accompagnamento nell’area di Siena-Arezzo-Grosseto.

Progetto Caporalato Diagrammi Nord

A fine 2022 si è concluso il Progetto “Di.Agr.A.M.M.I. di Legalità centro-nord - Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholders e Multidisciplinari per l'Integrazione”

Il progetto è stato lanciato nel 2020 da Carretera Central in qualità di capofila in Toscana il progetto “Di.Agr.A.M.M.I. di Legalità centro-nord - Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholders e Multidisciplinari per l'Integrazione” (FAMI) di cui è titolare il Consorzio NOVA. Si tratta di un progetto che ha visto l’associazione coordinatrice Regionale dello stesso, impegnata in particolar modo nella Toscana Sud.

Il progetto durante il suo svolgimento ha visto la realizzazione di molteplici azioni, in particolare:

Azione di capacity building

Azioni di sistema e di capacity building focalizzate sulle attività di:

- Condivisione di servizi, dispositivi, metodologie e modelli di intervento per innovare e migliorare l'efficacia delle misure di prevenzione, contrasto ed emersione.
- Rafforzamento delle governance tripartita (istituzioni regionali, parti sociali e privato sociale) e degli attori chiave della PPAA, del privato sociale e delle parti sociali
- Attivazione di reti multidisciplinari, multistakeholders e multilivello
- Attività di engagement e capacity building del sistema imprenditoriale profit e delle imprese sociali e di promozione della rete del lavoro di qualità
- Mainstreaming e capitalizzazione dei risultati

Azione di emersione e inclusione attiva

Per promuovere l’emersione dallo sfruttamento lavorativo sono state realizzate, in un’ottica di prossimità e outreach, le seguenti attività:

- Interventi emersivi di prossimità (unità mobili; informazione e sensibilizzazione)

- Potenziamento punti di accesso e reti multiagency per l'emersione e l'accompagnamento alla fruizione dei servizi sociali e sanitari, dei percorsi di protezione e inserimento lavorativo
- Integrazione linguistica e civica (mediazione linguistica e culturale, laboratori per l'acquisizione e la certificazione delle competenze)
- Accompagnamento all'abitare (mediazione abitativa, voucher, piani territoriali per l'abitare inclusivo)
- Servizi di trasporto
- Percorsi per la protezione dallo sfruttamento lavorativo

Azione di inserimento lavorativo regolare

Sviluppo di progetti individualizzati per l'inserimento lavorativo e l'accompagnamento all'autonomia mediante:

- Assessment, bilancio di competenze e definizione profilo di occupabilità, accompagnamento alla validazione dei titoli di studio
- Elaborazione e gestione di progetti individualizzati di accompagnamento all'autonomia informazione ed orientamento sul mercato del lavoro, diritti e doveri dei lavoratori
- Laboratori per lo sviluppo delle competenze dei destinatari, per favorire la riqualificazione e l'acquisizione di competenze spendibili nel settore agricolo.

Azione di valorizzazione della rete del lavoro agricolo di qualità e dell'agricoltura sociale

- Attività di supporto all'adesione alla rete del lavoro agricolo di qualità, con azioni di informazione e formazione, supporto all'elaborazione di piani operativi aziendali e realizzazione di azioni pilota di nel campo dell'agricoltura sociale innovativa.

Progetti FAMI Prefetture Arezzo e Siena

A fine 2022 hanno visto la conclusione i due progetti di Capacity Building rivolti ai migranti, uno con la prefettura di Siena e l'altro con la Prefettura di Arezzo.

Si tratta del progetto IN.TE.SE. della Prefettura di Siena, rivolto ai migranti e alla lotta al caporalato e del progetto S.IN.FE.M. della Prefettura di Arezzo, sempre rivolto ai migranti e alla lotta al caporalato.

PROGETTO IN.TE.SE

"IN.TE.SE – INTEgrazione nel TERRitorio SEnese", Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020 Obiettivo Specifico: 2 Integrazione / Migrazione legale - Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity Building – Circolare Prefetture 2020 – VI sportello.

Capofila la Prefettura di Siena e Carretera Central Onlus in qualità di capofila di ATI con Arci Comitato Provinciale Senese APS, Corte dei Miracoli APS e la cooperativa sociale On The Road.

Il progetto di *capacity building* si poneva l'obiettivo di migliorare la *governance* territoriale della Prefettura relativamente alla gestione del fenomeno migratorio. In particolare si è contribuito a qualificare e rafforzare le infrastrutture e la funzionalità dei servizi pubblici per i cittadini stranieri presenti nel territorio senese, attivando e diffondendo percorsi virtuosi multi-agenzia. Le azioni sono state strutturate per sostenere lo sviluppo di competenze, capacità e relazioni tra

istituzioni, stakeholder e comunità territoriale, nell'ottica di una governance di sistema integrata, con particolare attenzione alle specificità delle aree di intervento.

Il progetto durante il suo svolgimento ha visto la realizzazione di molteplici azioni, in particolare

Azione di rafforzamento della governance territoriale

Azioni di miglioramento dei processi di interscambio tra gli *stakeholders* territoriali, attraverso:

- la costituzione di un Tavolo di lavoro con il compito di condividere strategie integrate relativamente l'integrazione dei cittadini stranieri, favorendo anche la partecipazione delle comunità straniere;
- elaborazione di Piani di Azione, in collaborazione con la Camera di Commercio e l'Ispettorato al lavoro, che hanno portato alla stipula di Linee Guida per la realizzazione di protocolli di intesa su base locale;
- definizione di un programma di eventi culturali, diretti alla promozione del multiculturalismo e dell'integrazione nella Provincia di Siena, in particolar modo nelle zone più periferiche del territorio.

Azione di rafforzamento delle competenze degli operatori

Attività formative rivolte agli operatori del pubblico e del privato sociale:

- prevedevano l'analisi dei bisogni formativi degli operatori dei servizi sociali, sia del pubblico che del privato sociale, che interagiscono con la popolazione straniera;
- lo svolgimento di incontri formativi volti all'accrescimento delle competenze degli operatori della Pubblica Amministrazione e delle Forze dell'Ordine;
- lo svolgimento di incontri formativi specifici rivolti agli operatori pubblici e del privato sociale (assistenti sociali, educatori professionali, operatori sanitari, animatori, operatori di strada) presenti sul territorio di Siena per sviluppare capacità e competenze sulla progettazione, conduzione, metodologi;
- si sono svolti incontri formativi specifici rivolti ad Amministratori locali (Sindaco, Assessori, Consiglieri comunali) presenti nei comuni dell'Ambito Territoriale;

I percorsi formativi sono stati realizzati da docenti esperti del fenomeno migratorio e del caporalato e sfruttamento lavorativo: dott.ssa Anna Brambilla (ASGI), dott.ssa Alice Pistolesi (associazione 46° parallelo) e dott. Vincenzo Castelli (cooperativa sociale On The Road).

Il percorso formativo ha visto la partecipazione di diversi enti, sia pubblici che privati, tra i quali: Azienda USL Toscana Sud-Est - C.P.I.A. 1 Siena - Comune Castelnuovo Berardenga - Comune di Abbadia San Salvatore - Comune di Cetona - Comune di Chiusdino - Comune di Montepulciano - Comune di Monteroni D'Arbia - Comune di Murlo - Comune di San Gimignano - Comune di Torrita - Comune San Quirico d'Orcia - FTSA Alta Val D'elsa - Polizia municipale di Siena - Prefettura di Siena - Questura di Siena - SDS Alta Val D'Elsa - Ufficio Immigrazione della Questura di Siena - Ufficio scolastico territoriale di Siena - Ufficio scolastico territoriale di Siena - Ufficio scolastico territoriale di Siena - Corte dei Miracoli APS - UIL Siena - Arciconfraternita della Misericordia Siena - CGIL FLAI Siena - Arciconfraternita Misericordia di Chiusi - Corte dei Miracoli APS - Cooperativa Pangea - CGIL Siena - Cooperativa Santa Caterina - Arciconfraternita Misericordia Siena - Numerosi enti gestori di CAS - ARCI Comitato Provinciale Senese APS - Prefettura di Siena - UIL Siena - CGIL FLAI Siena.

Interventi sperimentali per il contrasto al fenomeno del caporalato

Azione di contrasto a sfruttamento lavorativo e caporalato e per la promozione della cultura della salute, della sicurezza e della tutela dei migranti nel lavoro, in particolare nel settore agricolo, attraverso:

- implementazione dello sviluppo di una rete locale di supporto alle attività di emersione e di riconoscimento del fenomeno del caporalato;
- attività di prevenzione e sensibilizzazione interculturale alla convivenza e alla legalità attraverso workshop informativi e di sensibilizzazione rivolti alla comunità della provincia di Siena;
- la costituzione di equipe multidisciplinare mobile (formate da operatori sociali, sociosanitari, rappresentanti sindacali, prefetture...) per l'outreach delle vittime, o potenziali, di sfruttamento lavorativo e caporalato;
- attività di accompagnamento ai servizi socio-sanitari territoriali;
- percorsi di presa in carico di situazioni di criticità e per il loro monitoraggio.

PROGETTO S.IN.FE.M

"S.IN.FE.M - Servizi INclusivi per la gestione dei Fenomeni Migratori", Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014 – 2020 Obiettivo Specifico: 2 Integrazione / Migrazione legale - Obiettivo Nazionale: ON 3 – Capacity Building – Circolare Prefetture 2020 – VI sportello. Capofila la Prefettura di Arezzo e partner la Camera di Commercio Arezzo – Siena e Carretera Central Onlus in qualità di capofila di ATI con la cooperativa sociale Futura e la cooperativa sociale On The Road. Il progetto di capacity building si poneva come obiettivi:

- il rafforzamento del ruolo della Prefettura quale soggetto attivatore di una strategia migratoria locale condivisa e integrata che permetta la programmazione, l'indirizzo e il governo degli interventi territoriali;
- la promozione di condizioni di regolarità occupazionale e di una cultura della sicurezza e della salute lavorativa;
- il sostegno a percorsi di inclusione sociale per ridurre il disagio e assicurare processi di coesione sul territorio.

Il progetto durante il suo svolgimento ha visto la realizzazione di molteplici azioni, in particolare

Azione di potenziamento delle reti e dei servizi

Azione finalizzata al miglioramento dei processi di cooperazione e scambio tra gli stakeholder territoriali, sviluppando azioni formative per gli attori interistituzionali coinvolti nel mondo attraverso attività di:

- convocazione e coordinamento di un Tavolo di Lavoro coordinato da Prefettura di Arezzo per la governance interistituzionale;
- mappatura dei settori e aree a rischio di sfruttamento lavorativo e caporalato e problematiche correlate nella popolazione (a livello alloggiativo, sanitario, scolastico, lavorativo, ecc.)
- messa a disposizione di mediatori culturali dotati di competenze linguistiche e specialistiche (diritto del lavoro, sicurezza del lavoro, ecc.) affiancano lo sportello unico della Prefettura di Arezzo;

- sperimentazione Help-Desk che fornisca un percorso complessivo di supporto.

Azione di rafforzamento delle competenze degli operatori e del sistema

Azione di costruzione e realizzazione di un percorso formativo che migliori la capacità del sistema e degli operatori dell'accoglienza di accompagnare e prendere in carico, anche nei suoi bisogni socio-sanitari, la popolazione straniera del territorio, attraverso:

- analisi dei bisogni formativi degli operatori dei servizi di accoglienza, al fine di migliorare la capacità di accompagnamento e presa in carico della popolazione straniera;
- incontri formativi di empowerment rivolti agli operatori di Pubblica Amministrazione, Forze dell'Ordine e del privato sociale;
- attivazione di forme di supporto al sistema territoriale preposto alla presa in carico, attraverso la messa a disposizione di team che affianchi gli operatori della Prefettura durante le visite ispettive presso i centri di accoglienza.

I percorsi formativi sono stati realizzati da docenti esperti del fenomeno migratorio e del caporalato e sfruttamento lavorativo: dott.ssa Anna Brambilla (ASGI), dott.ssa Alice Pistolesi (associazione 46° parallelo) e dott. Vincenzo Castelli (cooperativa sociale On The Road). Il percorso formativo ha visto la partecipazione di diversi enti, sia pubblici che privati, tra i quali: Guardia di Finanza, Comando Provinciale Arezzo - Compagnia Carabinieri di Arezzo - Azienda USL Toscana Sud-Est, Dipartimento di prevenzione PISLL - Comune Castel San Niccolò - Ispettorato del lavoro - Comune di Poppi - Comune di Sansepolcro - Comune Terranuova Bracciolini - Comune Castiglion Fiorentino - Comune di Montervarchi - Compagnia Carabinieri Bibbiena - Carabinieri Compagnia di Cortona - Polizia Municipale di Marciano - Unione dei comuni montani del Casentino - Foiano della Chiana, Polizia Municipale - Comune Anghiari - Comune di Sestino - Comune di Terranuova Bracciolini - Nu. Ispettorato del Lavoro - Arezzo - Compagnia San Giovanni Valdarno - Nucleo operativo e radiomobile Carabinieri di Sansepolcro - USL Sud Est - Comune Terranuova Bracciolini - UPO dei tecnici di prevenzione nei luoghi di lavoro USL Sud Est - Vicequestore Arezzo - Comune di Arezzo - Comune di Subbiano - USL toscana sud est - Polizia Municipale Unione dei Comuni Pratomagno - Guardia di Finanza - Comando Provinciale Arezzo - FLAI CGIL Arezzo - Prevenzione igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro zona Aretina, Casentino, Valtiberina - Nucleo Investigativo di Badia Tedalda - Comune di Marciano - Comune di Sansepolcro, Comune di Marciano della Chiana - Fraternità dei Laici - ACB Social Inclusion - Arci Arezzo - Associazione Migrantes - Associazione Sichem Arezzo - Associazione Tahomà - Auser Arezzo - Centro sociale Arezzo - Centro sociale Quarrata - Centro Vincenziano di Ascolto Arezzo - Coop. La città del Sole onlus - Coop. Sociale Betadue - Cooperativa Arca Etrusca - Croce Bianca Rigutino - Fisascat Arezzo - FLAI CGL Arezzo - Arciconfraternita Misericordia di Subbiano - Arciconfraternita Misericordia San Giovanni Valdarno e Craviglia - Arciconfraternita Misericordia Terontola - Oxfam - Misericordia Arezzo - Auser territoriale Arezzo - Cooperativa Desy.

Azione di attivazione di una rete di supporto nella lotta al caporalato

Si sono svolti interventi sperimentali per il contrasto al fenomeno dello sfruttamento lavorativo e caporalato, per la promozione della cultura della salute, della sicurezza e della tutela dei migranti nel lavoro. L'azione si è sviluppata attraverso le seguenti attività:

- costituzione di un'equipe multidisciplinare mobile che attivi un servizio di mediazione sociale, fungendo da supporto, nonché da tramite, con i servizi territoriali e i percorsi di sperimentazione;
- interventi emersivi di prossimità effettuati dall'equipe multidisciplinare mobile che possa intercettare e segnalare situazioni sul territorio dell'intera provincia;

- produzione di materiale informativo multilingue da utilizzare nelle unità mobili, nel servizio di mediazione sociale e da diffondere sul territorio.

Progetti in avvio:

Nell'ultimo trimestre del 2022 sono stati attivati i seguenti progetti:

Progetto **FAMI IN.SI.EM.I** (INterventi in SInergia per l'EMpowerment e l'Integrazione), Prefettura di Rimini

Obiettivo generale:

promozione di un approccio integrato per

una migliore gestione dell'accoglienza e dell'integrazione dei cittadini di Paesi Terzi

presenti sul territorio attraverso la pianificazione e la realizzazione di interventi in grado

di fornire risposte tempestive circa le esigenze poste al territorio promuovendo

l'attivazione di logiche di rete per una governance coordinata delle complessità sociali,

nonché il consolidamento dell'efficacia e dell'efficienza nella gestione dei servizi pubblici

e amministrativi rivolti all'utenza straniera regolarmente soggiornante.

Progetto **S.O.L.E.I.L. – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale Legale**

Obiettivo generale:

Il progetto mira a realizzare un'azione di sistema interregionale per la presa in carico integrata delle persone vittime o potenzialmente vittima di sfruttamento lavorativo, attraverso un coord. multistakeholder e attraverso la promozione di Interventi di protezione e inclusione delle vittime; sistema multidimensionale volto all' integrazione socio-lavorativa, alla prevenzione e al contrasto dello sfruttamento lavorativo in settori quali ad es. agricoltura, edilizia, commercio, delivery, logistica, lavoro di cura...Le azioni rappresentano una proposta di dignità realizzata mediante il protagonismo delle istituzioni, parti sociali e terzo settore. Si prevede l'attivazione di "antenne" fisiche territoriali sia in formula fissa sia mobile, camper della legalità, per outreaching. OS: contrastare lo sfruttamento lavorativo, riducendone l'incidenza attraverso interventi integrati e individualizzati; studiare, attraverso la ricerca-azione, le esperienze territoriali e le buone prassi attuate al fine di divenire alla definizione di linee guida interregionali; supportare lo sviluppo di un sistema regionale di protezione e inclusione delle vittime di sfruttamento lavorativo, sulla base delle linee guida nazionali approvate nel 2021 dalla Conferenza Unificata., nonché finalizzata alla conoscenza delle forme di sfruttamento e delle possibili soluzioni; capitalizzare e info-formazione gli operatori pubblici, quali ad esempio quelli dei Cpl e gli operatori del privato sociale. Azioni: Rafforzamento della governance multilivello su contrasto ed emersione dello sfruttamento lavorativo con realizzazione di workshop co-design per migliorare l'efficacia e l'efficienza degli interventi e migliorare il coordinamento nell'attuazione di interventi multi-partner e multi-livello; Attivazione e gestione di equipe multi disciplinari per la presa in carico integrata assistenza e tutela del lavoratore migrante; promozione misure per l'integrazione lavorativa e l'housing e cohousing sociale Output: Costituzione di una CdR interregionale ; Realizzazione di un D.B. Profiling; Elaborazione di un report di cerca azione; di un report di valutazione impatto sociale e di linee guida interregionali; costituzione di equipe multidisciplinari per la presa in carico integrata di 3750 cittadini di paesi terzi i quali beneficeranno a vario titolo delle attività progettuali anche attraverso l'ausilio di presidi mobili (camper della legalità); attivazione di numero help.

Cuba

Si è concluso il progetto "borse di studio a Guantánamo" 2021/22, in partnership con l'associazione cubana Hermanos Saiz, rafforzamento dei servizi socio-culturali per lo sviluppo comunitario. Progetto di supporto alla casa della cultura di Guantanamo in particolare verso giovani e donne in difficoltà. Il progetto si muove in continuità con quanto già realizzato nel passato. La nuova fase vedrà una collaborazione importante con l'associazione partner "GAO". Si sta lavorando a un nuovo progetto sull'annualità 2022/23.

Marocco

È sempre in corso il progetto di co-sviluppo "L'Esperienze dei Migranti al Servizio delle Comunità Locali di Origine" si tratta di un progetto nel campo della formazione all'imprenditoria culturale in particolare nel settore della sartoria degli abiti tradizionali, di supporto a giovani che coinvolge minori e donne in gravi difficoltà. Il progetto 2020/21/22 rappresenta il terzo step di quanto già realizzato con i partner marocchini nel 2019 ed è stato finanziamento con il bando "Microprogetti per il co-sviluppo" coordinato da ARCI Toscana, in collaborazione con ANCI Toscana, CESVOT, COSPE, Euroafrican Partnership, Fondazione Finanza Etica e Università di Pisa. Nel corso del 2022 è prevista l'apertura di una sede operativa in Marocco.

Bolivia

Nel corso del 2022 si è continuato a lavorare alla progettazione di un intervento in sinergia con la fondazione Sarawisa, l'azione privilegia l'intervento su adolescenti, giovani e donne in condizioni di rischio e di marginalità sociale. Il progetto è sempre in fase di implementazione e prevede l'apertura di una sede operativa in Bolivia.

Sedi in provincia di Cosenza, Avellino, Rimini e Arezzo

Nell'ambito delle sue attività Carretera Central ha aperto quattro sedi operative in provincia di Cosenza, Avellino, Arezzo e Rimini con la quale si stanno sviluppando progetti sempre nei campi di interesse dell'associazione, collaborando in particolar modo con il GAO dell'Università di Cosenza, l'associazione MOCI Cosenza, l'Arci Avellino, il CSV di Rimini e la Coop Sociale Futura di Arezzo.

I MSNA

È continuata la campagna di diffusione e richiesta di adesioni per la **Carta Europea di San Gimignano di Minori Migranti e Profughi non accompagnati**, con la realizzazione di eventi pubblici, a partire dai territori dei Comuni che hanno aderito alla Carta. In particolare hanno aderito i Comuni di Milano e Palermo. È in fase di preparazione una serie di progettualità che rilanceranno il lavoro della "Carta di San Gimignano".

CIRCOMONDO

Il festival di circo sociale "**Circomondo**" ha visto una battuta di arresto nella sua organizzazione a causa del Covid-19, quindi l'edizione prevista la partecipazione dei diversi circhi sociali partner di Carretera Central al momento è sospesa a data da ridefinirsi sulla base della nuova programmazione 2022/24, (Kenya / Libano / Palestina / Brasile / Argentina / Grecia / Slovenia /

Afghanistan / Spagna / Napoli / Roma / Catania). Nel corso del 2022 si è continuato a realizzare azioni di sensibilizzazione e governance della rete Circomondo.

2)

DATI SUGLI ASSOCIATI O SUI FONDATORI E SULLE ATTIVITÀ SVOLTE NEI LORO CONFRONTI

Organico di Carretera Central Onlus anno 2022

Nell'anno 2022 i rapporti lavorativi sono stati così composti:

- n. dipendenti: 9
- n. collaborazioni coordinate e continuative: 0
- n. prestazioni autonome occasionali: 7
- n. Incarichi professionali: 17

Responsabile Sicurezza Prevenzione e protezione: Dott.ssa Pirato Alessandra - Praxi s.r.l.

Comunicazione e Ufficio Stampa: interna

PRINCIPALI STAKEHOLDER DI RIFERIMENTO

Flai CGIL Regionale Toscana, Siena, Arezzo Grosseto
Corte dei Miracoli
Fondazione Territori Sociali Alta valdelsa
Società della Salute Alta Valdelsa
Arci Siena
Arci Comitato Regionale Toscana
Arci Nazionale
Molte Amministrazioni Comunali dei Territori dove l'ente opera
Fondazione Territori Sociali Alta Valdelsa
Accademia Musicale Chigiana
Fondazione Elsa
Cesvot Regionale Toscana
Oxfam Italia
Associazione Terra
Arci Avellino
Coop. Cornucopia
CSV Rimini
CSV Brescia
Moci Cosenza
Gao Cosenza
Adir Università di Firenze
Università di Salerno
Università di Pisa
Università di Siena
Università di Messina
Coop. Utopia
Coop. Lotta Contro l'Emarginazione
Coop. Futura

Coop. Villaggio Globale
Coop OnTheRoad
Associazione Terraverde
Prefettura di Siena
Prefettura di Arezzo
Prefettura di Rimini
Società della Salute Senese
AGCI Nazionale
AGCI Regionale Toscana

IL SISTEMA DI GOVERNO

L'associazione ha un consiglio di amministrazione che prende le decisioni di alta amministrazione, un direttore incaricato e un presidente che insieme all'amministratore mettono in atto quanto il consiglio decide.

L'assemblea ha il compito di disegnare le decisioni strategiche annuali e di lungo corso e si riunisce almeno tre volte l'anno

Presidente

Adriano Scarpelli

Consiglio di Amministrazione:

Adriano Scarpelli

Eva Venturini

Ilaria Colò

Fulvio Scarpelli

Vincenzo Castelli

È in fase di costituzione un comitato scientifico, con personalità di alto spessore

Revisore Unico

Sergio Carli

3)

CRITERI APPLICATI NELLA VALUTAZIONE DELLE VOCI DEL BILANCIO, NELLE RETTIFICHE DI VALORE E NELLA CONVERSIONE DEI VALORI NON ESPRESSI ALL'ORIGINE IN MONETA AVENTE CORSO LEGALE NELLO STATO

L'articolo 13, comma 3, del Codice del Terzo settore recita: «Il bilancio di cui ai commi 1 e 2 deve essere redatto in conformità alla modulistica definita con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del terzo settore».

Nella Gazzetta ufficiale n. 102 del 18 aprile 2020 è stato pubblicato il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 inerente i modelli di bilancio per gli Enti del Terzo settore. Il suddetto Decreto stabilisce che è obbligatorio l'utilizzo del principio di competenza economica per la redazione del bilancio per gli enti del Terzo settore che abbiano ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate non inferiori a 220.000 euro.

La medesima soglia determina la necessità di redigere la relazione di missione secondo i criteri di cui al MOD. C del medesimo decreto.

Carretera Central Onlus ha adottato tali modelli e pertanto presenta gli schemi di cui all'allegato 1 del citato decreto.

Il bilancio dell'esercizio chiuso il 31/12/2022, di cui la presente Relazione costituisce parte integrante, è stato predisposto sulla base delle scritture contabili regolarmente tenute.

È redatto nel rispetto del principio della chiarezza e con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale, economica e finanziaria dell'associazione.

La struttura dello Stato patrimoniale e del Rendiconto gestionale sono sostanzialmente mutate dalla normativa civilistica per le società di capitali e vengono pertanto applicate, quando compatibili, le disposizioni del Codice Civile (disposizioni inerenti lo Stato patrimoniale ed il Conto economico e l'iscrizione delle voci in bilancio), le norme del decreto del 5 marzo 2020 e, quando coerenti, i principi contabili nazionali predisposti dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

Di seguito sono esposti i principali criteri utilizzati per la valutazione delle voci di bilancio

Immobilizzazioni materiali: Sono iscritte al costo, comprensivo di oneri accessori, e ammortizzate a quote costanti, in funzione della loro prevedibile vita utile economico-tecnica.

I costi di manutenzione ordinaria sono imputati a titolo di costi dell'esercizio.

Crediti: I crediti sono iscritti al presunto valore di realizzo e sono composti da crediti per progettualità concluse o ancora in essere, fatture da emettere.

Disponibilità liquide: Sono iscritte al loro valore nominale.

Debiti: Sono iscritti al loro valore nominale.

Trattamento di Fine Rapporto e Trattamento Fine Mandato: Il debito per TFR è stato calcolato in conformità alle disposizioni vigenti che regolano il rapporto di lavoro per il personale dipendente e per i collaboratori e corrisponde all'effettivo impegno della associazione nei confronti dei singoli dipendenti e collaboratori alla data di chiusura del bilancio.

Ratei e Risconti: I ratei ed i risconti sono stati assunti e rilevati in armonia delle norme ragionieristiche e tecnico-contabili, nel rispetto del principio della competenza temporale dei componenti reddituali (costi e ricavi) comuni a più esercizi in ragione di tempo.

I Ratei Attivi e Passivi si riferiscono a quote di ricavi e di costi a manifestazione numerica nell'esercizio successivo ma di competenza dell'esercizio in corso. I Risconti Attivi e Passivi si riferiscono a quote di costi e di ricavi a manifestazione numerica nell'esercizio in corso, ma di competenza dell'esercizio successivo.

Costi e Ricavi: I costi ed i ricavi sono riconosciuti in Rendiconto in base al principio di competenza economica.

**EVENTUALI ACCORPAMENTI ED ELIMINAZIONI DELLE VOCI DI BILANCIO RISPETTO AL MODELLO
MINISTERIALE**

Non sono stati effettuati accorpamenti ne eliminate voci di bilancio previste dal modello ministeriale.

4)

IMMOBILIZZAZIONI

Immobilizzazioni immateriali

Non sono presenti Immobilizzazioni Immateriali

Immobilizzazioni materiali

IMM.NI MATERIALI	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinari	Attrezzature	Altri beni	Immobilizzazioni in corso e acconti	TOTALE
Valore di inizio esercizio						
Costo	€ -	€ 10.228	€ -	€ 9.195	€ -	€ 19.424
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	€ -	-€ 2.333	€ -	-€ 2.000	€ -	-€ 4.333
Svalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Valore di bilancio al 31/12 esercizio precedente	€ -	€ 7.895	€ -	€ 7.195	€ -	€ 15.090
Variazioni nell'esercizio						
Incrementi per acquisizione	€ -	€ 1.272	€ 1.500	€ 805	€ -	€ 3.576
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Riclassifiche (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamento dell'esercizio	€ -	-€ 1.375	€ -	-€ 100	€ -	-€ 1.475
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Altre variazioni	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale variazioni	€ -	-€ 103	€ 1.500	€ 705	€ -	€ 2.101
Valore di fine esercizio						
TOTALE RIVALUTAZIONI	€ -	€ 7.792	€ 1.500	€ 7.900	€ -	€ 17.192

Immobilizzazioni finanziarie

IMM.NI FINANZIARIE	Partecipazioni	Crediti	Altri titoli	TOTALE
Valore di inizio esercizio				
Costo	€ 590	€ -	€ -	€ 590
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	€ -	€ -	€ -	€ -
Svalutazioni	€ -	€ -	€ -	€ -
Valore di bilancio al 31/12 esercizio precedente	€ 590	€ -	€ -	€ 590
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizione	€ -	€ -	€ -	€ -
Contributi ricevuti	€ -	€ -	€ -	€ -
Riclassifiche (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	€ -	€ -	€ -	€ -
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -
Ammortamento dell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	€ -	€ -	€ -	€ -
Altre variazioni	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale variazioni	€ -	€ -	€ -	€ -
Valore di fine esercizio				
TOTALE RIVALUTAZIONI	€ 590	€ -	€ -	€ 590

5)

COSTI DI IMPIANTO E DI AMPLIAMENTO

Non presenti

COSTI DI SVILUPPO

Non presenti

6)

CREDITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI
Non presenti

DEBITI DI DURATA RESIDUA SUPERIORE A 5 ANNI

DEBITI	Di DURATA residua superiore a 5 ANNI	Assistiti da GARANZIE REALI su beni sociali
verso banche	€ 113.990	€ -
verso altri finanziatori	€ -	€ -
verso associati e fondatori per finanziamenti	€ -	€ -
verso enti della stessa rete associativa	€ -	€ -
per erogazioni liberali condizionate	€ -	€ -
acconti	€ -	€ -
verso fornitori	€ -	€ -
verso imprese controllate e collegate	€ -	€ -
tributari	€ -	€ -
verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	€ -	€ -
verso dipendenti e collaboratori	€ -	€ -
altri	€ -	€ -
TOTALE	€ 113.990	€ -

DEBITI ASSISTITI DA GARANZIE REALI SU BENI SOCIALI

Non presenti

7)

RATEI E RISCONTI ATTIVI

Movimenti RATEI E RISCONTI ATTIVI	Valore di INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE nell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Ratei attivi	€ -	€ 1.200	€ 1.200
Risconti attivi	€ -	€ -	€ -
TOTALE	€ -	€ 1.200	€ 1.200

Composizione RATEI ATTIVI	Importo
	€ -
	€ -
	€ -
	€ -
TOTALE	€ -

Composizione RATEI ATTIVI	Importo
	€ -
	€ -
	€ -
	€ -
TOTALE	€ -

RATEI E RISCONTI PASSIVI

Movimenti RATEI E RISCONTI PASSIVI	Valore di INIZIO ESERCIZIO	VARIAZIONE nell'esercizio	Valore di FINE ESERCIZIO
Ratei PASSIVI	€ 2.010	-€ 810	€ 1.200
Risconti PASSIVI	€ -	€ -	€ -
TOTALE	€ 2.010	-€ 810	€ 1.200

Composizione RATEI PASSIVI	Importo
	€ -
	€ -
	€ -
	€ -
TOTALE	€ -

Composizione RISCONTI PASSIVI	Importo
Progetto Marocco	€ 1.200
	€ -
	€ -
	€ -
TOTALE	€ 1.200

ALTRI FONDI

Non presenti

Composizione ALTRI FONDI	Importo
	€ -
	€ -
	€ -
	€ -
TOTALE	€ -

8)

PATRIMONIO NETTO

Movimenti PATRIMONIO NETTO	Valore d'inizio esercizio	Incrementi	Decrementi	Valore di fine esercizio
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ -	€ -	€ -	€ -
PATRIMONIO VINCOLATO				
Riserve statutarie	€ -	€ -	€ -	€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -	€ -	€ -
Riserve vincolate destinate da terzi	€ -	€ -	€ -	€ -
Totale PATRIMONIO VINCOLATO	€ -	€ -	€ -	€ -
PATRIMONIO LIBERO				
Riserve di utili o avanzi di gestione	€ 8.489	€ 13.929	€ -	€ 22.417
Altre riserve	€ -	€ 20.000	€ -	€ 20.000
Totale PATRIMONIO LIBERO	€ 8.489	€ 33.929	€ -	€ 42.417
AVANZO/DISAVANZO D'ESERCIZIO	€ 2.208	€ 13.305		€ 15.512
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€ 10.696	€ 47.233	€ -	€ 57.930

Disponibilità e utilizzo PATRIMONIO NETTO	Importo	Origine Natura	Possibilità di utilizzazione	Utilizzazione effettuata nei 3 precedenti esercizi
FONDO DI DOTAZIONE DELL'ENTE	€ -			€ -
PATRIMONIO VINCOLATO				
Riserve statutarie	€ -			€ -
Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -			€ -
Riserve vincolate destinate da terzi	€ -			€ -
Totale PATRIMONIO VINCOLATO	€ -			€ -
PATRIMONIO LIBERO				
Riserve di utili o avanzi di gestione	€ 22.417			€ -
Altre riserve	€ 20.000			€ -
Totale PATRIMONIO LIBERO	€ 42.417			€ -
TOTALE	€ 42.417			€ -

9)

INDICAZIONE DEGLI IMPEGNI DI SPESA O DI REINVESTIMENTO DI FONDI O CONTRIBUTI RICEVUTI
CON FINALITÀ SPECIFICHE

Non Presenti

10)

DESCRIZIONE DEI DEBITI PER EROGAZIONI LIBERALI CONDIZIONATE

Non Presenti

11)

ANALISI DELLE PRINCIPALI COMPONENTI DEL RENDICONTO GESTIONALE

PROVENTI E RICAVI	Valore ESERCIZIO PRECEDENTE	VARIAZIONE (+/-)	Valore ESERCIZIO CORRENTE
Da attività di interesse generale			
Quote associative	€ 1.500	€ 8.500	€ 10.000
Progetto Diagrammi - Lotta al Caporalato	€ 180.000	-€ 39.947	€ 140.053
Progetto Intese - FAMI Prefettura Siena	€ 75.000	-€ 30.943	€ 44.057
Progetto SINFEM - FAMI Prefettura Siena	€ 65.000	-€ 24.556	€ 40.444
Progetto Cosviluppo Marocco	€ 2.500	€ 11.500	€ 14.000
	€ -	€ -	€ -
Da attività diverse			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività di raccolta fondi			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività finanziarie e patrimoniali	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Di supporto generale			
Altri proventi di supporto generale	€ 3.000	€ -	€ 3.000
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Indicazione dei singoli elementi di ricavo di entità o incidenza eccezionali			

ONERI E COSTI	Valore ESERCIZIO PRECEDENTE	VARIAZIONE (+/-)	Valore ESERCIZIO CORRENTE
Da attività di interesse generale			
Carta di San Gimignano	€ 42	-€ 42	€ 0
Circomondo	€ 1.306	-€ 1.306	-€ 0
Progetto Diagrammi - Lotta al Caporalato	€ 67.026	€ 64.707	€ 131.733
Intese - FAMI Prefettura Siena	€ 35.547	€ 39.667	€ 75.214
SINFEM - FAMI Prefettura Arezzo	€ 28.273	€ 38.217	€ 66.490
- Progetto - FAMI SOLEIL Regione Toscana	€ 10.683	-€ 2.683	€ 8.000
- Progetto - FAMI INSIEMI Prefettura Rimini	€ -	€ 10.000	€ 10.000
			€ -
			€ -
CAS Siena/Abbadia	€ 10.683	-€ 10.683	€ 0
Tesseramento	€ 1.455	€ -	€ 1.455
PERSONALE	€ 148.054	€ 10.835	€ 158.889
Da attività diverse			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività di raccolta fondi			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Da attività finanziarie e patrimoniali			
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
	€ -	€ -	€ -
Di supporto generale			
Interessi passivi	-€ 8.561	€ 2.789	-€ 5.772
Oneri bancari	-€ 6.104	-€ 1.862	-€ 7.966
Rimborso spese utilizzo locali	€ 930	€ 7.477	€ 8.407
Spese telefoniche	€ 651	€ 186	€ 836
Spese di manutenzione	€ 400	€ 1.100	€ 1.500
Pulizia Locali	€ 250	€ 550	€ 800
Cancelleria	€ -	€ 2.660	€ 2.660
Comunicazione	€ 1.492	€ 8	€ 1.500
Rimborsi e Trasferte	€ 7.037	-€ 4.537	€ 2.500
Rappresentanza	€ 788	€ -	€ 788
Iniziative e manifestazioni	€ -	€ -	€ -
Varie	€ 1.649	-€ 799	€ 850
Formazione Personale	€ 415	€ 485	€ 900
Sicurezza Lavoro	€ 1.629	-€ 29	€ 1.600
Sopravvenienze Attive/passive	-€ 2.500	€ 2.500	€ -
	€ -	€ -	€ -
Indicazione dei singoli elementi di Costi di entità o incidenza eccezionali			

12)

DESCRIZIONE DELLA NATURA DELLE EROGAZIONI LIBERALI RICEVUTE

Non presenti

13)

NUMERO MEDIO DEI DIPENDENTI, RIPARTITO PER CATEGORIA

DIPENDENTI	NUMERO MEDIO
Dirigenti	0,00
Impiegati	10,00
Altro	0,00
TOTALE	10,00

Collaborazioni occasionali ex art. 2222 Codice civile: 7 nell'ambito dello svolgimento dei progetti DIAGRAMMI; INTESE E SINFEM

Contratti di collaborazione con professionisti: 17 nell'ambito dello svolgimento dei progetti DIAGRAMMI; INTESE E SINFEM

NUMERO DEI VOLONTARI ISCRITTI NEL REGISTRO DEI VOLONTARI DI CUI ALL'ART. 17, COMMA 1,
CHE SVOLGONO LA LORO ATTIVITÀ IN MODO NON OCCASIONALE

14)

COMPENSI ALL'ORGANO DI AMMINISTRAZIONE, ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL SOGGETTO INCARICATO DELLA REVISIONE LEGALE

Nessun compenso nel 2021

COMPENSI	Valore
Amministratori	€ -
Sindaci	€ -
Revisori legali dei conti	€ -
TOTALE	€ -

15)

PROSPETTO IDENTIFICATIVO DEGLI ELEMENTI PATRIMONIALI E FINANZIARI E DELLE COMPONENTI ECONOMICHE INERENTI I PATRIMONI DESTINATI AD UNO SPECIFICO AFFARE DI CUI ALL'ART. 10 DEL D.LGS. N. 117/2017 E S.M.I.

Non Presenti

16)²

OPERAZIONI REALIZZATE CON PARTI CORRELATE³

Non presenti

PARTI CORRELATE	Natura del rapporto	Crediti	Debiti	Proventi e ricavi	Oneri e costi
		€ -	€ -	€ -	€ -
		€ -	€ -	€ -	€ -
		€ -	€ -	€ -	€ -
		€ -	€ -	€ -	€ -

17)

PROPOSTA DI DESTINAZIONE DELL'AVANZO O DI COPERTURA DEL DISAVANZO

² Per PARTI CORRELATE si intende: a) ogni persona o ente in grado di esercitare il controllo sull'ente. Il controllo si considera esercitato dal soggetto che detiene il potere di nominare o rimuovere la maggioranza degli amministratori o il cui consenso è necessario agli amministratori per assumere decisioni; b) ogni amministratore dell'ente; c) ogni società o ente che sia controllato dall'ente (ed ogni amministratore di tale società o ente). Per la nozione di controllo delle società si rinvia a quanto stabilito dall'art. 2359 del codice civile, mentre per la nozione di controllo di un ente si rinvia a quanto detto al punto precedente; d) ogni dipendente o volontario con responsabilità strategiche; e) ogni persona che è legata ad una persona la quale è parte correlata all'ente.

³ È necessario precisare anche ogni altra informazione necessaria per la comprensione del bilancio relativa a tali operazioni, qualora le stesse non siano state concluse a normali condizioni di mercato. Le informazioni relative alle singole operazioni possono essere aggregate secondo la loro natura, salvo quando la loro separata evidenziazione sia necessaria per comprendere gli effetti delle operazioni medesime sulla situazione patrimoniale e finanziaria e sul risultato economico dell'ente.

Destinazione AVANZO Copertura DISAVANZO	Importo
Reinvestimento in attività anno 2022	€ 15.512
	€ -
	€ -
	€ -
	€ -
TOTALE	€ 15.512
Eventuali VINCOLI attribuiti all'utilizzo parziale o integrale dell'avanzo	

18)

ILLUSTRAZIONE DELLA SITUAZIONE DELL'ENTE E DELL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE⁴

Lo scopo fondamentale del Bilancio d'esercizio è quello di rappresentare le modalità attraverso le quali l'Associazione ha acquisito e impiegato le risorse nello svolgimento delle proprie attività. Il Rendiconto gestionale utilizzato, conforme a quanto stabilito dal DM 05/03/2020, prevede una suddivisione dell'informativa economica in 5 distinte aree, nella fattispecie: interesse generale, attività diverse, raccolta fondi, attività finanziarie/ patrimoniali e supporto gestionale.

I costi ed i ricavi sono riconosciuti in bilancio in base al principio di competenza economica.

Le attività svolte nel 2022 da Carretera Central Onlus, già sintetizzate nelle premesse, sono state realizzate in continuità con le attività progettuali e istituzionali già avviate negli anni precedenti, nonostante l'attività associativa abbia attraversato ancora un periodo di notevole criticità a causa dell'emergenza sanitaria.

Carretera infatti, per lunghi periodi è riuscita svolgere la propria attività solo a ritmo ridotto.

Le entrate inerenti le attività progettuali sono aumentate rispetto al 2021, in quanto i tre progetti Fami si sono svolti e conclusi nell'anno e nel mese di dicembre ha preso il via un progetto FAMI denominato INSIEMI (Interventi in Sinergia per l'EMpowerment e l'Integrazione) con Capofila la Prefettura di Rimini e il progetto S.O.L.E.I.L. – Servizi di Orientamento al Lavoro ed Empowerment Interregionale Legale.

L'attenta ed oculata gestione dei flussi finanziari ha permesso di gestire in maniera ottimale e più efficace le risorse a disposizione senza ricorrere a nuovi finanziamenti da parte degli Istituti di credito, fatta eccezione per il fido bancario relativo al tesseramento, ed ottemperare con regolarità a tutte le scadenze sia nei pagamenti di natura fiscale e previdenziale sia nei confronti dei dipendenti, collaboratori e fornitori

⁴ L'analisi è coerente con l'entità e la complessità dell'attività svolta e può contenere, nella misura necessaria alla comprensione della situazione dell'ente e dell'andamento e del risultato della sua gestione, indicatori finanziari e non finanziari, nonché una descrizione dei principali rischi e incertezze. L'analisi contiene, ove necessario per la comprensione dell'attività, un esame dei rapporti sinergici con altri enti e con la rete associativa di cui l'organizzazione fa parte.

19)

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE E PREVISIONI DI MANTENIMENTO DEGLI EQUILIBRI ECONOMICI E FINANZIARI

Per quanto attiene a questi primi mesi dell'esercizio 2023 si segnalano eventi di particolare rilievo che incidono in maniera rilevante sull'andamento patrimoniale, finanziario ed economico dell'associazione.

Si segnala che i progetti FAMI ai cui Bandi Carretera Central ha partecipato nel 2022 sono stati acquistati e ufficialmente avviati.

Si riporta di seguito il dettaglio dei progetti con il valore dei singoli:

Progetto - FAMI RETI Avellino Prefettura Avellino	136.000,00 €
Progetto - FAMI AR.I.A - ARezzo per l'Inclusione e l'Accoglienza	170.000,00 €
Progetto - FAMI Prefettura PISA	150.000,00 €
Progetto - FAMI SAMADHI - Prefettura Asti	203.000,00 €
Progetto - ACCOR - Prefettura Brescia	149.200,00 €
Progetto - C.RE.A - Prefettura Caserta	286.249,61 €
Progetto - Bergamo in Rete - Prefettura Bergamo	249.999,00 €
Progetto - SDS Senese	20.000,00 €
Progetto - SDS Amiata Senese e Val d'Orcia	20.000,00 €
Progetto - MOCI PEACE	15.000,00 €
Progetti Semplici Regione Toscana -Marocco	25.000,00 €
8 per mille statale - Progetto PERSONA	494.386,65 €
Totale	1.918.835,26 €

In generale, si prevede nell'anno 2023 di operare in continuità con l'esercizio precedente portando a termine le attività progettuali avviate nel 2022, sviluppando tutte le progettualità acquisite e sopra riportate e incrementando l'attività con nuove progettualità attualmente in preparazione.

Complessivamente Il preventivo 2023 prevede un incremento significativo sia da un punto di vista economico che finanziario e, pertanto, è da escludere che inattesi sviluppi negativi possano avere effetti di portata tale da compromettere l'integrità del patrimonio e la continuità dell'Ente

20)

INDICAZIONE DELLE MODALITÀ DI PERSEGUIMENTO DELLE FINALITÀ STATUTARIE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE

Carretera Central Onlus è impegnata al raggiungimento delle finalità di interesse generale, così come indicate nello Statuto, svolgendo attività nel campo della cooperazione e solidarietà internazionale in particolare verso la sponda sud del mediterraneo e nelle altre aree sia nazionali che internazionali attinenti con la missione dell'associazione, oltre alle attività di sensibilizzazione,

attraverso l'organizzazione di eventi culturali, seminari, conferenze, studi e ricerche e cene sociali, a livello nazionale e internazionale, (sono stati preparati progetti di cooperazione internazionale verso, Marocco Bolivia, in collaborazione con le ONG GAO e MOCI di Cosenza).
 Sono state realizzati forum di approfondimento tematico sul post-Covid, e sono in preparazione ulteriori Seminari di formazione on line e in presenza.
 Sono stati attivati progetti di Capacity Building rivolti ai migranti, uno con la prefettura di Rimini e sono stati acquistati 12 progetti che hanno preso il via nei primi mesi del 2023.
 Per il raggiungimento delle attività di interesse generale, un prezioso contributo è stato dato dall'utilizzo delle risorse umane interne sia dipendenti che con contratti di collaborazione occasionale e/o incarichi professionali.
 Si prevede per il 2023 un incremento del personale legato allo svolgimento dei progetti acquisti.

21)

INFORMAZIONI E RIFERIMENTI IN ORDINE AL CONTRIBUTO CHE LE ATTIVITÀ DIVERSE FORNISCONO AL PERSEGUIMENTO DELLA MISSIONE DELL'ENTE E L'INDICAZIONE DEL CARATTERE SECONDARIO E STRUMENTALE DELLE STESSE

Attualmente Carretera Central non svolge attività diverse

22)

PROSPETTO ILLUSTRATIVO DEI COSTI E DEI PROVENTI FIGURATIVI⁵

Non presenti

23)

DIFFERENZA RETRIBUTIVA TRA LAVORATORI DIPENDENTI⁶

Contratto di lavoro applicato: COOP.SOC.SISTEMA COOP.

1 impegnati part time, Livello E2: 87,50

1 impegnati part time, Livello D2: 87,50

1 impegnati part time, Livello B1: 87,50

1 impegnati part time, Livello A2: 75,50

1 impegnati part time, Livello A2: 75,50

⁵ Se riportati in calce al rendiconto gestionale.

⁶ Ai fini della verifica del rispetto del RAPPORTO 1 a 8, di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 117/2017 e s.m.i., da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda, ove tale informativa non sia già stata resa o debba essere inserita nel bilancio sociale dell'ente.

1 impegnati part time, Livello A2: 50,00
1 impegnati part time, Livello A2: 50,00
1 impegnati part time, Livello A2: 50,00
1 impegnati part time, Livello A2: 50,00
1 impegnati part time, Livello A2: 20,00

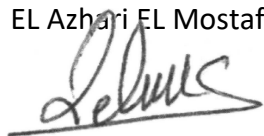
24)

DESCRIZIONE DELL'ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI⁷

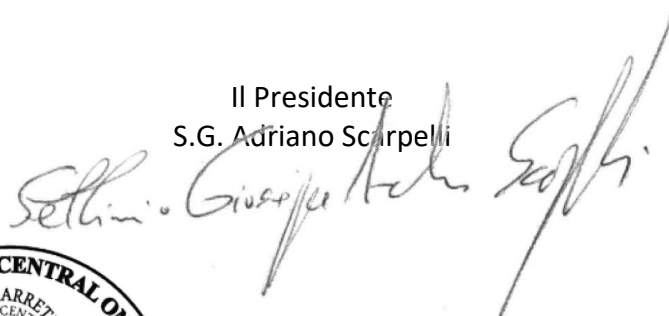
Non presente

Siena, 29 giugno 2023

Il segretario Verbalizzante
EL Azhari EL Mostafa



Il Presidente
S.G. Adriano Scarpelli



⁷ Rendicontata nella Sezione C del Rendiconto Gestionale.